

# Karpowership, Afrika'da cinsiyet eşitliği için çalışacak

**Dünyanın en büyük yüzer elektrik santrali filosuna sahip olan Karadeniz Holding'in uluslararası markası Karpowership, Afrika'da enerji sektöründeki kadın istihdamını artırmak için Dünya Bankası'nın WEN-Africa girişimiyle ortak oldu.**

Dünyanın en büyük yüzer elektrik santrali filosuna sahip olan Karadeniz Holding'in uluslararası markası Karpowership, Afrika'nın enerji sektöründe kadın istihdamını artırmak için Dünya Bankası'nın Women in Energy Network Africa (WEN-Africa) girişimiyle ortaklık kurduğunu açıkladı. Bu yeni ortaklık, Afrika'nın enerji sektöründe cinsiyet eşitliğini desteklemeyi, en az 10 ülkede kadınlar için istihdam fırsatlarını artırmayı ve daha kapsayıcı, sürdürülebilir bir geleceği teşvik etmeyi amaçlıyor. Dünya Bankası'nın 2024-2030 Toplumsal Cinsiyet Stratejisi'yle uyumlu olan bu girişim, kadın istihdamının artırılması, mesleki gelişimin ve kabullüğü teşvik edilmesi, politik reformlar için destek sağlanması, kız çocukları için fen, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) eğitiminin güçlendirilmesi olmak üzere dört temel amaca odaklanıyor.



## 'CİNSİYETE ÖZGÜ ENGELLERİ AŞMALIYIZ'

Ortaklığa ilişkin açıklama yapan Karadeniz Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zeynep Harezi Yılmaz, "Kadınlar için fırsatları artırmak ve sosyal etkimizi güçlendirmek amacıyla Dünya Bankası'yla ortaklık kurmaktan heyecan duyuyoruz. Bu iş birliğiyle cinsiyet eşitliğine olan bağlılığımızı bir kez daha gösteriyoruz. Eğitim gören kadın sayısını artırmalı, kadınların profesyonel olarak gelişmeleri

için yeni yollar yaratmalı ve kadınların iş dünyasına katılımını engelleyen cinsiyete özgü engelleri aşmalıyız" dedi.

WEN-Afrika Ekip Lideri ve Dünya Bankası Kıdemli Enerji Operasyonları Sorumlusu Fowzia Hassan ise şunları söyledi: "Karpowership'le resmi olarak ortaklık kurmaktan ve kadınların Afrika'nın enerji geleceğine katılımını artırarak toplumsal cinsiyet eşitliğini hızlandırma

ve kapsayıcı ekonomik büyümeyi teşvik etme misyonumuzda bir araya gelmekten mutluluk duyuyoruz."

Ortaklık kapsamında Karpowership, kadın personel için kariyer danışmanlığı seansları, stajlar, kız öğrenciler için mesleki eğitim, burs programları ve cinsiyet kapsayıcı personel politikaları sağlamaya kadar dört farklı alanda çeşitli hedefler taahhüt ediyor.

Röportaj / Raşit Kırkağaç

## 'KARADENİZ HOLDİNG OLARAK KADIN AYAK İZİNİ ARTIRIYORUZ'

Zeynep Harezi Yılmaz, "WEN-Africa projesi kapsamındaki çalışmalarımızla bölgedeki kız çocuklarına teknik eğitim ve staj fırsatları yaratmayı, sektördeki girişimci kadınları desteklemeyi ve yeni adayları cesaretlendirecek iyi örnekler çıkarmayı hedefliyoruz" dedi.

Karadeniz Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zeynep Harezi Yılmaz, Dünya Bankası'nın WEN-Africa girişimiyle yapılan ortaklık hakkında Gas & Power'a açıklamalarda bulundu.

### 'WEN-AFRICA GİRİŞİMİ BİZİ YAKINDAN İLGİLENDİRİYOR'

"WEN-Africa, Dünya Bankası'nın 2024-2030 Toplumsal Cinsiyet Stratejisi kapsamında başlatılan ve Afrika'nın enerji sektöründe kadın temsiliğini artırmaya odaklanan bir girişim. Proje, ilk olarak Doğu Afrika bölgesindeki 10 ülkeden başlayarak, tüm Afrika kıtasında enerji sektöründe kadınlar için istihdam fırsatlarını artırmayı, daha kapsayıcı ve eşit bir çalışma ortamını teşvik etmeyi amaçlıyor.

Afrika potansiyeli yüksek bir bölge,

ancak çok ciddi toplumsal sorunlar da mevcut. Dolayısıyla bu potansiyeli değerlendirmek için hem uluslararası kuruluşların hem de özel sektörün destek olması gerekiyor. Biz de bu amaçla Afrikalı kadınların kendilerini ifade edebileceği, toplumsal hayata katılacağı ve potansiyellerini kullanacağı bir dünyanın kurulmasına destek olmak için Dünya Bankası'nın WEN-Africa projesinin destekçisi olduk.

Bu projenin ortağı olmamızın iki ana nedeni var. Birincisi, Afrika bizim çok yakın ilişkiler içinde olduğumuz bir bölge. Karpowership markamızla, halihazırda Afrika'da 10 farklı ülkede elektrik üreterek, Gana, Mozambik, Gambiya, Sierra Leone, Guinea Bissau, Senegal gibi birçok ülkenin yüzde 10 ila yüzde 100 oranındaki elektrik ihtiyacını karşılıyoruz ve Afrika enerji sektörünün en önemli oyuncular arasında yer alıyoruz. Dolayısıyla hem bölge hem de sektör olarak bizi yakından ilgilendiren bir girişim.

İkincisi de, hedef kitlesi ve yaratılmak istenen sosyal etki bağlamında, şirketimizin sosyal sorumluluk vizyonu ile tam anlamıyla örtüşen bir proje olması. Karadeniz

Holding olarak, başta ülkemiz olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel halkı ve sosyo-ekonomik kalkınmayı destekleyen toplumsal projeler yürütüyoruz. 22 Nisan Dünya Günü'nde sosyal sorumluluk çalışmalarımızı Tek Dünya Karadeniz Vakfı çatısı altında topladığımızı duyurmuştu. 1948'de holdingimizin temelini atan dedem Rauf Osman Karadeniz'in 'Dünyada barış ve kardeşlik içinde birlikte üreterek yaşamak ve bunu yüksek ahlaki ve insani değerlerle yapmak' olarak tanımladığı 'tek dünya' kavramı, vakfımızın felsefesini oluşturuyor.

Vakıf olarak geliştirdiğimiz veya destek verdiğimiz projelerin önemli bir bölümünü ise, BM'nin sürdürülebilir kalkınma amaçlarından biri olan 'eşitsizliklerin azaltılması' hedefi kapsamında, kadınlar ve kız çocukları için eğitimde ve iş hayatında fırsat eşitliğini artırmaya yönelik projeler oluşturuyor.

Örneğin Girl Power projemizle, kız çocuklarının eğitim hayatlarını istikrarlı bir şekilde devam ettirmelerini; gelecekteki iş ve sosyal yaşamlarındaki varlıklarını güçlendirmelerini



Karadeniz Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Zeynep Harezi Yılmaz

hedefleyerek Türkiye'de dahil olmak üzere, Güney Amerika'dan Afrika'ya dört kıtada birçok ülkede, ilköğretimden üniversite seviyesine kadar kız öğrencilere eğitim yardımları ve burs desteği sağlıyoruz.

Destekçisi olmaktan çok gurur duyduğumuz bir başka proje de, UNESCO tarafından kadın ve kız çocukları için alanında en iyi eğitim programlarından biri kabul edilen Girl Move Academy. 2021'den

bu yana Mozambik'te ortaklığımızı sürdürdüğümüz bu akademi, döngüsel bir mentorluk modeliyle kadınların eğitimini ve liderliğini teşvik ediyor. Proje kapsamında kız öğrencilere burs desteği vermenin yanı sıra akademinin geleceğin kadın liderlerini yetiştirmek için organize ettiği mentorluk programına yönetim kurulu seviyesinde destek veriyoruz. Öğrenciler için düzenlenen seminerlerde, erkek egemen bir sektörde kadın liderlerin başarılı olmalarında izlenebilecek yollar; ayrımcılıkla mücadele gibi konularda düşünce ve deneyimlerimizi paylaşarak bu yolculukta onlara ışık tutmaya çalışıyoruz."

### "PROJENİN MİSYONU AFRIKA ENERJİ SEKTÖRÜNDE KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAK"

"WEN-Africa'nın ana misyonu, Afrika enerji sektöründe kadın istihdamını artırmak. Projenin başlıca hedefleri arasında sektör genelinde kadın çalışan sayısını artırmamız yanı sıra özellikle teknik pozisyonlarda ve yönetim kademelerinde kadın temsiliyi güçlendirmek yer alıyor. Bu kapsamda, dört temel başlık altında çalışmalar yürütülmüyor.

Birincisi, fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında kız çocuklarına verilen eğitiminin güçlendirilmesi. Kız öğrenciler arasında bu alanlara olan ilgiyi artırmak, mühendislik programlarına kayıtlarını artırmak ve enerji alanındaki eğitimlere erişim sağlamak, nitelikli kadın adayların yetiştirilmesi açısından kritik öneme sahip.

İkincisi, işe alınan kadın çalışan sayısını artırmak. Burada

da mühendislik öğrencileri ve profesyonelleri arasında, enerji sektöründeki mevcut iş ve staj fırsatları hakkında farkındalık yaratmak gerekiyor. Bu hedefe ulaşmak için de özel sektör, akademik kurumlar, mevcut yerel ağlar ve elektrik sektörü örgütleri arasında iş birliği geliştirilmesi amaçlanıyor. İş arayanları potansiyel işverenlerle buluşturmak için kariyer fuarları ve networking platformları oluşturmak hedefleniyor.

Üçüncüsü, kadınların mesleki gelişimini ve iş hayatına devam etmelerini desteklemek. Bu amaçla teknik eğitimler, mentorluk programları, ulusal ve uluslararası konferanslara katılım ve liderlik eğitimi/koçluğu çalışmaları yürütülüyor. Hükümetlerin kadın dostu çalışma ortamı sağlamaları için kamu nezdinde çalışmalar yapılıyor.

Son olarak da politika ve kurumsal değişim geliyor. Aslında ilk üç maddenin de temelini oluşturan bu başlık kapsamında, Afrika enerji sektörünün çehresini değiştirmek için ulusal ve uluslararası düzeyde politika değişikliklerine yön vermek hedefleniyor. Kadın istihdamını destekleyen kotaların belirlenmesi, ücretli doğum izni ve eğitim teşvikleri gibi politikaların yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılıyor ve tabii en önemlisi toplumun bakış açısını da pozitif yönde değiştirmek amaçlanıyor."

### "KADINLARIN ÜRETİMİN DIŞINDA TUTULMASI KABUL EDİLEMEZ"

"Toplumun yüzde 50'sini oluşturan kadınların üretimin dışında tutulması kabul edilemez bir durum. Özellikle enerji sektörü gibi teknik sektörlerde,



halen erkek ağırlıklı bir iş gücü yapısı öne çıkıyor ve Afrika gibi gelişmekte olan bölgelerde kadın istihdam oranının olması gerekenin çok daha altında kaldığını görüyoruz. Öte yandan sürdürülebilir bir dünya için kadınların teknik işgücü ve yönetim rolleri de dahil toplumun her alanında aktif rol alması şart. Yüzlerce yıldır süregelen kadına bakış açısının değişmesi için başta devletler olmak üzere herkesin üzerine düşeni yapması gerekiyor. Bu süreçte hem eğitimlerle hem de örnek uygulamalarla ve istihdam fırsatları yaratılarak hızlandırılmak gerekiyor. Çünkü hala dünyanın birçok yerinde kadın nüfusunun yüzde 50'sinden fazlası üretimin içinde değil, istihdam

edilmiyor.

Biz de Karadeniz Holding olarak bir yandan şirketimizdeki kadın ayak izini artırıyoruz, bir yandan da ekosistemimizin pozitif dönüşümüne katkı sunuyoruz. WEN-Africa projesi kapsamındaki çalışmalarımızla bölgedeki kız çocuklarına teknik eğitim ve staj fırsatları yaratmayı, sektördeki girişimci kadınları desteklemeyi ve yeni adayları cesaretlendirecek iyi örnekler çıkarmayı hedefliyoruz. Tüm bu çalışmalarını STK'lar, hükümetler, uluslararası kurumlarla iş birliği içinde sistematik bir şekilde de yapmak da ortaya çıkarılan değeri artırıyor, toplumsal katkıyı büyütüyor."

# IEA'dan Ukrayna'nın enerji güvenliği için 10 acil adım önerisi

**Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Ukrayna'nın, oldukça "kırılgan" durumdaki enerji güvenliğini korumak için bu kış ve sonrasında atması gereken 10 temel adım önerisinde bulundu.**

IEA'nın "Ukrayna'nın Enerji Güvenliği ve Yaklaşan Kış" raporuna göre, Rusya'nın Ukrayna'nın enerji sektörüne yönelik saldırıları kış yaklaşırken ülkenin enerji güvenliği için ciddi riskler oluşturuyor.

Bu durum, gelecek aylarda Ukrayna halkının elektrik ve ısınmaya güvenilir şekilde erişebilmesini sağlamak için hızlı şekilde harekete geçilmesi ve ek destek sağlanmasını gerektiriyor.

### ARZ VE TALEPTE BÜYÜK UÇURUM

Rapora göre, mevcut elektrik arzı ve yüksek talep arasında "büyük bir uçurum" ortaya çıkma riski bulunurken, kış döneminde hastaneler, okullar ve diğer önemli kurumlarda ciddi kesintiler yaşanma ihtimali artıyor.

### DOĞAL GAZ TEDARİKİ TEHLİKEDE

Ukrayna'nın büyük şehirlerine doğal gaz tedarikinin de tehlikeye girebileceği öngörülüyor.

Bu kapsamda, IEA'nın 10 temel acil adım önerisi arasında, kritik enerji altyapısının fiziksel ve siber güvenlik açısından güçlendirilmesi, onarımlar için ekipman ve yedek parça teslimatının hızlandırılması, güç arzının merkezden uzaklaştırılmasının hızlandırılması, Avrupa Birliği'yle (AB) elektrik iletim kapasitesinin artırılması, enerji verimliliğine yönelik yatırımları sürdürürken tüketicilerin enerji tasarrufuna yönlendirilmesi, alternatif seçeneklerin hazırlanması, doğal gaz depolama seviyelerinin artırılması, AB'den gaz ithalat



kapasitesinin güçlendirilmesi, Moldova'yla koordinasyonlu yaklaşım sürdürülmesi, AB sistemiyle iyi entegre olmuş, modern, piyasa temelli, dirençli ve sürdürülebilir bir Ukrayna enerji sistemi için zemin hazırlanması yer alıyor.

Söz konusu önlemlerin acil olmakla birlikte Ukrayna'nın uzun vadeli enerji hedefleri doğrultusunda Avrupa ile

entegre, modern, esnek ve sürdürülebilir enerji sistemine zemin hazırlayacak şekilde tasarlanmasına ihtiyaç duyuluyor.

### "UKRAYNA, BU KIŞ EN SERT SINAVI VERECEK"

IEA Başkanı Fatih Birol, rapora ilişkin değerlendirmesinde, Ukrayna'daki durumun bugün

dünyadaki en acil enerji güvenliği sorunlarından biri olduğunu ve ülkenin enerji sisteminin son iki kışı atlattığını belirterek, "Ancak bu kış, şimdiki kadarki en sert sınavı olacak. Bu rapordaki eylemler hızlı ve etkin şekilde uygulandığı takdirde büyük fark yaratılabilir ve Ukrayna'yı sağlam ve sürdürülebilir enerji geleceğine doğru bir patikaya sokabilir" ifadelerini kullandı.